

# Ladies only!

## Eerste Executive Breakfast in teken van duurzaamheid

"Duurzaam ondernemen moet geen trucje zijn!" Dat was het welgemeende advies van oud-minister Jacqueline Cramer op het eerste Executive Breakfast voor vijftig vrouwen uit de top van het bedrijfsleven. Aan het prille begin van de werkdag stonden duurzame ondernemen en duurzame bestuurdersbeloningen centraal. Het initiatief van Deloitte werd enthousiast ontvangen.

Vrouwelijke executives waarderen het om onder elkaar te zijn en te netwerken. Dat bleek toen Deloitte navraag deed bij vrouwelijke cfo's. "Op onze cfo-bijeenkomsten zijn van de honderd man, er letterlijk bijna honderd man", zegt Caroline Zegers, partner Executive Compensation Consulting bij Deloitte. "Wij vinden dat jammer, vandaar deze inspirerende bijeenkomst van vrouwen voor vrouwen."

### Duurzaam ondernemen met hoofd en hart

Inspiratie kwam op 14 oktober van Jacqueline Cramer, oud-minister van Milieu, hoogleraar Duurzaam Ondernemen en ondernemer. "Duurzaam ondernemen is geen trucje. Als je het zo toepast, is het een gemiste kans. Duurzaam ondernemen vraagt om passie en is een continu veranderingsproces." Volgens Cramer is duurzaam ondernemen anno 2010 niet nieuw, maar wel anders. "Bijna elk bedrijf doet op operationeel vlak al 'iets'. De kunst is om duurzaam ondernemen te verankeren in de strategie van het bedrijf." Dit levert geld op, door kostenreductie en het versterken van de bedrijfsreputatie. Maar



elk bedrijf is anders. "Duurzaam ondernemen vraagt om maatwerk. Je hebt steun van de leiding en draagvlak in de organisatie nodig. Ook belangrijk is de link te leggen naar je toeleveranciers en partners. Dan kun je echt sprongen maken!"

### "Duurzaam ondernemen is geen trucje, maar vraagt om passie"

Hoe je duurzaam ondernemen succesvol introduceert? Snappen hoe je bedrijfs-cultuur in elkaar zit, is cruciaal. "Goed luisteren is de basis; naar je medewerkers, het middenmanagement en alle betrokkenen in de keten. Kies vervolgens activiteiten die enthousiasme opwekken en met de flow van de cultuur meegaan." Over het werken met standaarden en procedures, zoals de ISO-certificering MVO die bijna af is, is Cramer wat gereserveerd. "Je moet oppassen voor een afvinkcultuur, dat kan remmend werken op het duurzaamheidsbeleid."

### Bestuurdersbeloningen en MVO

Ook bij het koppelen van MVO-doelstellingen aan key performance indicators (kpi's) moet je ervoor waken dat mensen alleen punten afvinken. Voor Deloitte onderzocht Caroline Zegers het koppelen van bestuurdersbeloningen aan het MVO-beleid en hield hiervoor een onderzoek onder honderd commissarissen. Eén van de uitkomsten is dat veel bedrijven MVO in hun strategische doelstellingen hebben opgenomen, maar slechts een beperkt aantal kpi's hiervoor hebben geformuleerd. Bij het Executive Breakfast klinken uit de zaal positieve geluiden over duurzaam belonen. "Die bestuurdersbonus komt er, dus koppel er dan ook duurzaamheidsdoelstellingen aan. Dan krijg je het ten minste voor elkaar!"

*Deloitte organiseert de 'Executive bijeenkomsten - ladies only' in het vervolg twee keer per jaar. Het is de planning dat de volgende bijeenkomst in combinatie met de Ladies Open (golf) in 2011 wordt georganiseerd.*

### Meer informatie:

Caroline Zegers